

Etikai irányelvek a Magyar Videotrénings Egyesület videotrénerei számára

A Magyar Videotrénings Egyesület küldetése, hogy segítséget nyújtson a gyermekekkel kapcsolatos problémák esetén a családoknak és az oktatási-nevelési intézményekben dolgozók széles spektrumának. Továbbá célja, hogy módszerével támogassa a fogyatékos emberek, pszichoszociális fogyatékosok, illetve demens emberekkel dolgozó szakemberek kommunikációs készségfejlesztését, és az egészségügyben dolgozó szakemberek páciensekkel folytatott munkáját.

Hozzá kíván járulni a lakosság (különös tekintettel a családokra és a gyermekekre) mentális egészségének, életminőségének megóvásához és javításához. Az Egyesület céljait a videotrénings módszerének magyarországi adaptálása, terjesztése és továbbfejlesztése révén kívánja elérni.

A Magyar Videotrénings Egyesület videotrénerei etikai irányelve azért jött létre, hogy az Egyesület által képzett videotrénerei (szupervizorok és képzők, illetve a képzésben résztvevő videotrénerei-jelöltek) ne csak szaktudásukkal és teljesítményükkel, hanem etikus magatartásukkal is hozzájáruljanak az Egyesület pozitív arculatának formálásához, tekintélyének megőrzéséhez.

E cél megvalósítása érdekében a Magyar Videotrénings Egyesület (továbbiakban Egyesület) elvárja valamennyi munkatársától, hogy

- a jogszabályoknak megfelelően
- az Egyesület alapvető érdekeivel és alapértékeivel összhangban
- az Egyesület programjainak küldetésében meghatározott alapelvek szerint
- a munkaadót / megbízót érintő oktatási, kulturális és közéleti tevékenysége során
- az etikai szabályokat betartva járjon el.

Mindezek jegyében az Egyesület elnöksége az alábbi Etikai irányelveket alkotja:

Alapvető szabályok

Az Etikai irányelvek hatálya

Az Egyesület Videotrénerei Etikai Irányelvek (a továbbiakban Irányelvek) minden az egyesületbe lépett tagra, videotrénerei-jelöltre (képzésben résztvevőre), videotrénerei szakmabelire és az egyesülettel szerződésben álló képzőre, munkatársra vonatkozik. Az Irányelvek alkalmazásában a videotrénerei az Egyesület által biztosított videotrénerei képzést sikeresen teljesített személy. Az egyesülettel ilyen kapcsolatban álló munkatársak közös vállalása, hogy az alábbiakban megjelölt értékeknek, magatartás-elvárásoknak megfelelnek.

1. Az Irányelv hatálya kiterjed minden egyesületi tagra, videotrénerei-re és munkatársra, függetlenül attól, hogy önkéntesi, vagy munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állnak az Egyesülettel, hogy foglalkoztatásuk tartós vagy eseti.
2. Az Irányelvek hatálya kiterjed a videotrénerei-re, szupervizorok és videotrénerei-jelöltek azon szakmán kívüli magatartására, amely kihat az Egyesület társadalmi megítélésére, hírnevére.

Etikai követelmények

1. *Példamutatás*

- 1.1 A videotréner egész személyiségevel nevel, követendő pozitív erkölcsi mintául szolgál.
- 1.2 Pozitív képet mutat a módszerről és tartózkodik minden olyan megjegyzéstől, viselkedéstől, amelyek negatívan befolyásolnák a nyilvánosságot abban, hogy a módszert és a képzést elfogadják. Ily módon nemcsak a videotréneri tevékenységet, hanem az Egyesületről mutatott képet is pozitívan befolyásolja a társadalmi elismertség terén.

2. *Professzionális, minőségi munkavégzés, felelősségvállalás, innováció*

- 2.1 Az Egyesület minden dolgozójával szembeni elvárás, hogy a szakmai és általános ismereteit, jártasságait, készségeit és képességeit folyamatosan fejlessze, munkáját szakszerűen és színvonalasan lássa el.
- 2.2 Vállaljon felelősséget döntéseiért, valamint fogadja el a minőségi munkavégzés követelményrendszerét.
- 2.3 A folyamatosan változó környezethez való sikeres alkalmazkodás érdekében legyen nyitott az újdonságok befogadására, azok alkalmazására. A jobbítás igényével, a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében kezdeményezően lépjen fel.
- 2.4 Tanúsítson lojalitást az Egyesülettel, annak törekvéseivel, valamint vezetőivel és munkatársaival kapcsolatban.
- 2.5 A videotréner képzők ismerjék fel és tartsák meg kompetenciájuk határait. Csak olyan tevékenységet végezzenek, amelyre megfelelő minősítéssel és kompetenciával rendelkeznek. A tisztesség, a gondosság és a jóhiszeműség szerint járjon el.

3. *Jó hírnév*

- 3.1 Az Egyesület jó hírneve eredményein és jelenlegi tevékenységén alapul. Minden videotréner és -jelölt erkölcsi felelőssége ezen érdemek képviselője és a kívülállókval való megismertetése.
- 3.2 A videotrénerek és -jelöltek tartózkodjanak az Egyesület tekintélyének, jóhírének csorbításától, és törekedjenek a tekintélyének gyarapítására; amiként az Etikai Irányelvekben megfogalmazott alapvető értékek tiszteletben tartására a képzéseken kívüli nyilvánosság előtt folytatott tevékenység során is.

4. *A szakma becsülete*

- 4.1 Munkánk az általános felnőttképzések megítélésére is kihatással van, ezért arra törekszünk, hogy a képzéseink megbízható tudást és értéket adjanak.
- 4.2 Az eszközeinkkel, illetve forrásainkkal elért eredmények megjelentetésekor ezek nevét kötelesek vagyunk feltüntetni.

5. *Titoktartás*

- 5.1 A videotréner képző a résztvevőkről és azok klienseiről származó személyes információkat és dokumentációkat bizalmasan köteles kezelni, kivéve, ha a résztvevők másképp nem rendelkeznek.
- 5.2 Sem a munkaviszony fennállása alatt, sem annak bármely okból történő megszűnése után a munkavállaló nem hozhat harmadik fél tudomására a munkáltatóra vonatkozó olyan adatokat, eljárásokat, módszereket, dokumentumokat, okmányokat vagy bármely más információt, amelyek birtokába jutott a munkáltatónál történt alkalmazása folyamán,

kivéve, ha ehhez a munkáltató előzetesen hozzájárult.

6. *Adatvédelem*

- 6.1 Nyilvános fórumon (pl. nyilvános blog, közösségi portálok, publikáció stb.) nem lehetnek beazonosíthatók a képző képzettjei, a videotrénerek kliensei kivéve, ha ehhez írásban hozzájárultak.
- 6.2 Kizárólag a *Magyar Videotrénig Egyesület* Facebook-oldalán oszthatók meg és oszthatók tovább fotók, és csak a képzésben résztvevők illetve a videotrénerek hozzájárulásának mértékéig.

7. *Nyilvánosság*

- 7.1 Ha a videotrénér vagy -jelölt a videotrénig módszerről, az Egyesület programjairól valamely médiumban nyilatkozni vagy publikálni kíván, vállalja, hogy ezt előzetesen egyeztetni az érintett szervezet munkatársaival.
- 7.2 Tudomásul veszi, hogy a véleménynyilvánítás szabadságának a gyakorlása nem irányulhat a nemzeti, etnikai, faji vagy vallási közösségek méltóságának a megsértésére.

8. *Kapcsolattartás, együttműködés*

- 8.1 A képzéssel és a programokkal összefüggő kérdésekben, továbbá vis maior esetben a képző az Egyesület elnöksége felé köteles fordulni. A képző a képzői tevékenység időtartama alatt köteles együttműködni az Egyesület vezetőségével.
- 8.2 A munkatársak a feladatok végrehajtása során minden esetben törekedjenek az együttműködésre, a problémák közös megoldására, egymás, illetve az Egyesület érdekeinek figyelembevételére, valamint a szükséges segítségnyújtás megadására. Az egymás közötti hivatalos és nem hivatalos érintkezéseiket a kölcsönös tiszteleten, megbecsülésen, a kollegialitáson alapuló magatartás jellemezze.

9. *Törvényesség, becsületesség*

- 9.1 Az Egyesület dolgozói magánéletükben és munkatevékenységük során teljes mértékben követik a jogilag feddhetetlen állampolgári magatartás normáit, azaz minden esetben kerülnek a Btk. által szankcionálандónak ítélt cselekedeteket.
- 9.2 Az Egyesület elvárja a képzési tevékenység pártpolitikailag semleges végzését.
- 9.3 Az Egyesület elítéli, ha bármelyik munkatársa visszaél vélt vagy valós hatalmi helyzetével.
- 9.4 Az Egyesület tiltja mások ötleteinek, tudományos eredményeinek, szövegeinek forrásmegjelölés nélküli átvételét és sajátként való feltüntetését.
- 9.5 Az Egyesület tiltja a képzési know how magánérdekből, üzleti haszonszerzés céljából történő alkalmazását.

10. *Nem lehet videotrénér és képző, akit az Egyesület etikailag vétkesnek talált.*

Etikai vétség és szankciója

1. Az a videotrénér, aki a jelen Irányelvekben megfogalmazott elvárásokat szándékosan nem teljesíti, vagy az abban tiltott cselekményeket, magatartást szándékosan megvalósítja, etikai vétséget követ el.
2. Az etikai vétség elkövetőjével szemben alkalmazható szankció: a videotrénéri tevékenységtől megfosztás, illetve a vétségtől függően peres eljárás indítása.

Etikai eljárás

1. Az Etikai Irányelvek alapján képzésben résztvevő, kliens és az Egyesület munkatársa indíthat etikai eljárást. Az eljárást a kifogásolt viselkedésről történő tudomásszerzést követő hatvanadik napig, de legfeljebb annak megvalósulását követő száznyolcvan napig lehet megindítani.
2. Az eljárás az Egyesület vezetőségénél írásban vagy elektronikus levél formájában kezdeményezhető. A beadványnak tartalmaznia kell az etikai vétséget megvalósító cselekmény pontos leírását, annak időpontját vagy időtartamát, a bejelentő eljárás kezdeményezésére való jogosultságát alátámasztó adatokat és tudomásszerzésének időpontját. A beadványhoz csatolni kell a vétség megvalósulását alátámasztó információkat, dokumentumokat és meg kell jelölni az esetleges egyéb bizonyítékokat is.
3. Ha az ügy kivizsgálására létrehozott etikai kuratórium megítélése szerint rendelkezésére állnak a döntéshez szükséges információk, a kuratórium harminc napon belül határozatot hoz, amit írásban közöl a kifogásolt viselkedés megvalósítójával és a beadvány benyújtójával.
4. Az etikai eljárások során biztosítani kell, hogy a vizsgálati folyamatban résztvevők személyükben ne legyenek érintettek vagy érdekelték, és elfogultsággal ne legyenek vádolhatók (összeférhetetlenség). Amennyiben az eljáró etikai kuratórium valamely tagjával szemben összeférhetetlenség áll fenn, az adott ügyben nem járhat el. Ebben az esetben helyette a póttag jár el.